

# ACCENTURE「モノづくり」ENGINEERS

## アクセンチュア・イノベーションセンター北海道

### 経験者採用編

#### VIDEO TRANSCRIPT

2010年に東京で  
社会人の生活が始まったんですけども  
あるメーカー系のSEの会社に入りました  
約8年10ヵ月  
主に例えば金属のアルミの加工をする工場の  
システムを作るとか  
そういった働き方をしていました

今は金融機関の仕事なんですけれども  
先進的な技術を使って  
新しい価値をお客様に提供する  
そういったシステムを提供するプロジェクトの  
コアのメンバーとしてやっています

プログラムの開発に関しては  
前職の経験はベースとしては  
活かしているかなと思っています  
理由としては、基本的にプログラムは  
どんどん時代と共に変わっていますけれども  
考え方だったり  
開発をするメンバーを管理する部分だったり  
ベースの考え方とか手法は大きくブレないので  
その部分での前職での経験というのは  
非常に生きています

大学院を出てまず  
Sierの会社に入りました  
その時に私が携われる技術が限定されていて  
もうちょっと新しい技術に携わりたいし  
早く成長したい気持ちがあったので  
アクセンチュアに来ました

お客様は関東に本社を持っている  
小売業のお客様で  
リモートで北海道で  
分析システムを提供しているんですけども  
その中の基盤チームに所属しています  
今Pythonを使ってAWSと顧客情報を扱って  
分析システムを作っています

当然忙しい時はあるものの  
ON・OFFメリハリつけて  
プロジェクトの中でもプライベートを優先して  
休みをいただくとかそういったこともできるので  
激務で休みが取れないみたいなイメージとは  
ちょっと違っていたかなと思います

中国人の方も多いし  
私も韓国人でロシア人の方もここで活躍していて  
かなり外国籍の方も多いと思います  
女性の比率もだんだん増やそうとしていて  
入った時はもっと女性が少なかったです  
どんどん増えるんじゃないかなと思います

仕事の中身としては  
本当にプログラムに特化してやっていく人もいれば  
より上流の、お客様と直接コミュニケーションを  
とるようなロールの方もいらっしゃるので  
非常に幅広い役割を持って  
仕事ができるかなと思います

エンジニアとしては  
自分を成長させるために  
必要なスキルだったり知識は積極的に身につけて行こう  
という姿勢が非常に高いかなと  
かつ会社としても  
そういった環境を用意しているので  
特定の領域を伸ばしたい人は会社をうまく使って  
自分をどんどん伸ばしていく  
そういった考え方を持つ人が多いかなと思います

上司の方とも全然上下の差を感じていなくて  
とてもフラットな会社だと思いつながりながら働いています  
いつも自分が言いたいことちゃんと言えるし  
フィードバックももらえるので良いかなと思っています