



# ACCENTURE X TOUS HANSCÈNE

## VIDEO TRANSCRIPT

**Christian GRAPIN** [00:00:06] Nous recevons aujourd'hui, dans le cadre de la dixième édition de notre concours vidéo Handicap Tous HanScène, Elodie Paris. Est-ce que vous pouvez nous dire quelques mots sur Accenture?

**Elodie PARIS** [00:00:15] Accenture est une entreprise internationale, un grand groupe de conseil et de technologies. On est un petit peu plus de 600.000 dans le monde. On est 7.000 en France. Et notre métier, c'est d'accompagner nos entreprises françaises des grands groupes en général du CAC 40 dans leur transformation, qu'elles soient technologiques ou humaines.

**Christian GRAPIN** [00:00:32] Dans le cadre de vos fonctions, que faites vous plus spécifiquement sur le sujet du handicap?

**Elodie PARIS** [00:00:37] Mon rôle en tant que responsable inclusion et diversité, c'est de favoriser l'égalité des chances. Accenture on est sous accord depuis 2014. On en est à notre troisième accord handicap et notre objectif donc, c'est de favoriser le recrutement de personnes en situation de handicap. Le maintien dans l'emploi est bien sûr de continuer à sensibiliser nos collaborateurs en interne et à communiquer sur nos engagements, que ce soit en effet en interne, mais aussi à l'externe auprès de notre écosystème.

**Christian GRAPIN** [00:01:02] Est ce qu'aujourd'hui, quand on est un collaborateur ou une collaboratrice en situation de handicap, c'est encore difficile de le faire savoir?

**Elodie PARIS** [00:01:10] C'est un peu notre rôle, justement, c'est que cette difficulté, elle disparaisse et chaque situation est unique. Donc, on essaye toujours de s'adapter à l'ensemble des personnes qui nous rejoignent et de leur proposer des parcours, des aménagements, un accompagnement un petit peu spécifiques en fonction de leur situation personnelle pour que ça se passe au mieux.

**Christian GRAPIN** [00:01:30] C'est les dix ans de Tous Hanscène, et les 30 ans de TREMPLIN Handicap. On est très sensible sur la réussite du parcours académique des jeunes. Qu'est ce qu'une entreprise comme Accenture peut faire pour contribuer à nos côtés à la réussite de leur parcours académique?

**Elodie PARIS** [00:01:43] On est en effet engagé auprès de TREMPLIN. On fait témoigner des collaborateurs, notamment sur les actions Han'Route vers mon avenir. On a des collaborateurs qui viennent partager leur parcours chez Accenture et leur parcours de carrière de façon plus générale auprès des collégiens ou des lycéens pour leur dire que oui, c'est possible. On est engagé aussi depuis un certain nombre d'années dans le mentorat et on propose à nos collaborateurs d'accompagner des jeunes pour leur faire découvrir le monde de l'entreprise et leur expliquer que c'est possible d'intégrer une entreprise comme Accenture.

Copyright © 2022 Accenture  
All rights reserved.

Accenture, its logo, and High  
Performance Delivered are  
trademarks of Accenture.



**Christian GRAPIN** [00:02:10] Il y a deux objectifs dans Tous HanScène. Montrer que handicap et études supérieures, c'est possible. Et puis, le deuxième, de faire changer le regard que la société porte sur le handicap. Est ce qu'aujourd'hui, c'est encore important d'œuvrer pour ce changement de regard?

**Elodie PARIS** [00:02:26] On a encore beaucoup de choses à faire, que ce soit auprès des jeunes, je pense pour justement lever cette espèce d'autocensure qui fait qu'une certaine partie des jeunes en situation de handicap ne poursuivent pas leurs études et le concours Tous HanScène c'est une façon très ludique de partager ça et de montrer et d'aborder le sujet du handicap auprès d'une population très large. Parce que d'un côté, le concours touche les étudiants et de l'autre côté, en fait, il va toucher les collaborateurs des entreprises puisqu'on va les inciter à voter, à regarder des vidéos et, encore une fois, à se sensibiliser au sujet du handicap. Et j'espère que l'aventure ne s'arrêtera pas là.