

ACCENTURE CAREER

新入社員トレーニング動画

VIDEO TRANSCRIPT

[0:00] アクセンチュアの新入社員トレーニングをご紹介します。トレーニングの全体像です。

[0:06] 新入社員トレーニングは1ヶ月から3ヶ月間を行われます。トレーニングのカリキュラムは全部で19種類。その中でも代表的な2つをご紹介します。

[0:18] 1つはロジカルシンキングやプロジェクトマネジメントなど社会人として働く上で必要なビジネスの基礎を学ぶ共通トレーニング。職種問わず全新入社員が受講します。

[0:31] もう1つはテクノロジーを学び続けるためにゆるがないベースとなるコア知識を学ぶTech Boot Camp。入社時にITのスキルがない方でもこのプログラムを通して基礎から身に付けることができます。

[0:42] このような様々な研修プログラムを、職種に応じて必要なスキルにフォーカスしてカスタマイズし提供しています。

[0:49] アクセンチュアの新入社員トレーニングには主に3つの特徴があります。受講者による能動的な学習を促進するアクティブラーニングを導入。研修の大半は、講師による一方的な講義ではなくチーム演習です。アクセントチュアで重視される主体性やチームワーク力の向上を目指します。

[1:11] 現場で働く社員が講師を担当。現場で活躍している先輩社員が講師として登壇し、実務に生かせる知識を直接伝えます。新入社員が演習に取り組むそばで先輩社員がアドバイスをを行うという実際のプロジェクトに近い環境で、現場で活躍できる人材を育成します。

[1:31] ChatGPTやCopilotを利用したプログラムを導入。Tech Boot CampではCopilotを使ったソースコード作成など、生成AIを活用してテクノロジーをゼロから学びます。

[1:44] 生成AIの活用なくしてビジネスは成り立たない世界が到来しています。生成AIを日々の業務遂行の相棒として当たり前のように共に歩む環境に適用することを目指します。

[1:58] 新卒で入社する方の多くは、入社後にITスキルを身につけています。今自信がなくても大丈夫。講師の先輩社員、同期メンバーとの協力体制、メンター制度、AIバディなど、皆さんの成長をサポートする環境を整えています。

[02:15] 終始レベルが高いと感じていました。私は文系出身でほとんどITの知識がなかったので、グループワークの仲間たちと協力して乗りることができました。グループのみんなの役に立ちたくて全員が初めて学ぶ分野では人一倍頑張るようにしていました。

[02:38] 知識・スキルはもちろん、トレーニング中に身につけた学ぶ姿勢が私を助けてくれます。また、プロジェクト配属後も上司が丁寧にサポートしてくださっていて、とても心強いです。