

アクセント株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 9月 1日～ 2026年 8月 31日までの 2年間
2. 内容

目標1：「産育休中社員のスキルアップ」を希望する従業員を支援する仕組みを導入する。

<対策>

- 2024年 9月～ スキルアップの手段として研修プログラムの受講を検討
 - ①研修内容の検討開始
 - ②「任意」受講同意書を作成するなど、産育休中社員への研修展開方法の検討開始
- 2024年 12月～ 研修内容と受講ルールの決定
- 2025年 2月～ 研修制度導入、社内への周知

目標2：2026年8月までに、男性社員に向けたコミュニケーション施策を導入し、男性社員の育休取得の長期化・取得率向上を促進する。

<対策>

- 2024年12月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2025年4月～ 施策の開始、社内報などによる社員への周知