



アクセント株式会社

# 社員紹介制度 リファラルプログ ラムについて



アクセンチュアには、社員が友人・知人を経験者採用に紹介できる社員紹介制度（リファラルプログラム）があります。

社員紹介制度（リファラルプログラム）の活用事例は年々増えていて、この制度を使って入社した社員からも、「社員紹介制度経由で応募して良かった」という声が多く寄せられています。経験者採用、第二新卒採用ともに社員紹介制度経由で応募可能ですが、新卒採用のみリファラルプログラム対象外となります。

# 社員紹介制度での応募ならではのメリットもあります。

#1

## 限定イベントに参加！

“会社説明会”と“人事部とのキャリア相談会”の二部構成となる「リファラル限定イベント」にご参加いただけます。参加希望の方はお知り合いのアクセンチュア社員にお問い合わせください。

#2

## 人事部が直接サポート！

直接応募の場合は、人事部担当者が選考部門と応募される皆さまの「仲介役」となり、選考をサポートします。キャリアや選考について、お気軽にご相談ください。

#3

## 会社について事前に理解！

知り合いのアクセンチュア社員から、事前にアクセンチュアの雰囲気や実際の業務について聞くことができるので、入社後のギャップが少ないという声が多いです。

# 応募～選考プロセス

すでに選考段階に進んでいる場合は、本リファラル制度をご利用いただけませんので、必ず応募する前に社員に相談してください。



応募したいポジションを検索してみる

応募先の探し方は次ページでご紹介します



希望であればリファラル限定の採用イベントに参加

直近の開催日は社員に問い合わせください。なお、応募意思不問で参加いただけます。



応募先が決まり次第、社員に連絡し応募意思を伝える

どの求人に応募したいかも併せてお伝えください。その後社員がリファラル登録を実施します。



Workdayから正式応募のためのメールが届くので手続きを行う

応募ページ（個人情報、経験、履歴書・職務経歴書アップロード、応募-質問、自己申告など）の入力をいただくことで正式応募手続きが完了となります。



書類選考と面接（複数回）

書類選考からのスタートとなります。面接は2～3回、選考期間の目安は1～2か月程です ※応募ポジションによって変動します。



# 応募する求人に迷われた場合は

## #第二新卒採用

未経験からコンサルタント、エンジニアに挑戦できます。

- 半年以上4年未満の社会人経験をお持ちの方が対象です。詳細はこちら[第二新卒 採用情報 | アクセンチュア](#)
- 該当求人：[ビジネスコンサルタント/ソリューション・エンジニア \(第二新卒\)](#)

## #経験者採用

リファラル専用オープンポジションで幅広く可能性を探れます。

- 適切なマッチングを図ることを目的としたオープンポジションです。複数の部門・職種で検討させていただきます。
- 該当求人：[社員紹介制度専用オープンポジション-全部門共通](#)

## #経験者採用

特定のキーワードでご自身の希望に近い関連する求人を特定できます。

- [募集職種を探す](#)ページの検索窓に「クラウド」「Java」「金融」などのキーワードを入力すると、関連する求人がヒットします。興味がある分野や、活かしたいスキルで検索してみてください。

# よくある質問

Q 複数のポジションに同時に応募できますか？

A できません。ただ、特定のポジションの選考が終了した場合に別のポジションへ再応募することは可能です。

Q アクセンチュアの組織や職種についてまとまっている資料はありますか？

A [採用案内 | アクセンチュア](#)こちらを参照ください。なお、リファラル限定採用イベントでも各組織について詳しく説明しておりますので、興味がある方は社員に問い合わせの上お申込みください。

Q 社員からリファラル登録したと連絡があったが、応募手続きのメールが届きません。

A 「[accenture@myworkday.com](mailto:accenture@myworkday.com)」から応募手続きのメールが自動送信されますが、迷惑メールフォルダに振り分けされる場合がございますので、再度フォルダ内をご確認ください。



皆さまからのご応募を  
お待ちしております。

